



# Innovación para la Agencia de Cambio



## Mapeo de actores

### Institución inspiradora

Formar para Transformar - Universidad de Monterrey

<https://www.udem.edu.mx/es/vive/formar-para-transformar>



### Habilidad de enfoque

Trabajo colaborativo

Capacidad de contribuir y prosperar en un ecosistema fluido de equipos que se moviliza bajo una misma visión compartida. Trabajar de manera colaborativa es una habilidad que un agente de cambio cultiva para que cada uno de sus equipos sea autónomo y esté equipado para construir sinergias que van en todas las direcciones con otros equipos y sectores.

### Propósito

Generar lazos de colaboración a través de las alianzas intersectoriales con otras iniciativas que tengan incidencia en una problemática similar así como con otros sectores como el gobierno, empresas, o bien, con organizaciones sociales.



### Formato

Investigación a fondo

Modelo Híbrido

Individual y grupal al compartir

### Duración

A considerar

### Rango de edad

Entre 15 a 25 años

### Alcance

Grupos de 5 a 15 personas

### Materiales

- Pintarrón
- Uso de la matriz de actores de poder

Ashoka Emprendedores Sociales, A.C. reconoce que la ficha de actividad publicada en el presente sitio web es de la autoría de la Universidad de Monterrey, titular de todos los derechos morales y patrimoniales susceptibles de registro. Ashoka Emprendedores Sociales, A.C. no se hace responsable respecto al uso por parte de terceros de la información contenida en la ficha de actividad.



## MATRIZ DE ACTORES

GRUPO DE ACTORES SOCIALES	ACTOR	ROL EN EL PROYECTO	RELACIÓN PREDOMINANTE	JERARQUIZACIÓN DE SU PODER
Clasificación de los diferentes actores sociales en un espacio preciso	Conjunto de personas con intereses homogéneos que participan en un proyecto o propuesta  NOMBRE	Funciones que desempeña cada actor y el objetivo que persigue con su accionar	Se define como las relaciones de afinidad (confianza) frente a los opuestos (conflicto)  1. A FAVOR 2. INDIFERENTE 3. EN CONTRA	Capacidad del actor de limitar o facilitar las acciones  1. ALTO 2. MEDIO 3. BAJO

### Instrucciones

\*Actividad a realizar con jóvenes que tengan identificada una problemática social que quieran aportar a solucionar.

- |               |  |
|---------------|--|
| <b>Paso 1</b> | Pide al grupo que investiguen y hagan un mapa de los actores que tienen o pueden tener incidencia en la problemática que están buscando resolver para generar, con base al mapa de actores compartido en la sección de materiales. |
| <b>Paso 2</b> | Pide que identifiquen los actores con los que tendrían potencial de generar alianzas.  |
| <b>Paso 3</b> | Después del análisis, indica que generen un cronograma de los acercamientos que tendrán con los actores definidos con acciones, fechas y el resultado que esperan de esa alianza.  |

### Aprendizaje esperado:

*Entiendo que los problemas solo se resuelven involucrando a todos los actores que comparten una visión de transformación alrededor de una problemática.*

*Ashoka Emprendedores Sociales, A.C. reconoce que la ficha de actividad publicada en el presente sitio web es de la autoría de la Universidad de Monterrey, titular de todos los derechos morales y patrimoniales susceptibles de registro. Ashoka Emprendedores Sociales, A.C. no se hace responsable respecto al uso por parte de terceros de la información contenida en la ficha de actividad.*

