



Innovación para la Agencia de Cambio



Aprende con personas expertas

Institución inspiradora

Formar para Transformar - Universidad de Monterrey

<https://www.udem.edu.mx/es/vive/formar-para-transformar>



Habilidad de enfoque

Liderazgo colaborativo

La capacidad, como líder de visualizar, habilitar, y garantizar que cada persona e institución involucrada pueda iniciar cambios desde un panorama general. Alimenta la creatividad individual y grupal y permite la interacción libre y la comunicación horizontal, donde cada voz es escuchada, y así fluyen mejores ideas y más líderes con una visión compartida.

Propósito

Acortar la curva de aprendizaje de innovación social en estudiantes agentes de cambio a través de la creación de espacios de interacción con personas emprendedoras, activistas y profesionistas que tengan proyectos establecidos de impacto social.



Formato

Exposición
Modelo Híbrido
Grupal

Duración

A considerar

Rango de edad

Entre 15 a 25 años

Alcance

Grupos de 5 a 15 personas

Materiales

- Anexo "[Encuesta de interés y necesidades del proyecto social](#)"
- 1 salón tipo auditorio sin mesas para interactuar de mejor manera

Ashoka Emprendedores Sociales, A.C. reconoce que la ficha de actividad publicada en el presente sitio web es de la autoría de la Universidad de Monterrey, titular de todos los derechos morales y patrimoniales susceptibles de registro. Ashoka Emprendedores Sociales, A.C. no se hace responsable respecto al uso por parte de terceros de la información contenida en la ficha de actividad.



Instrucciones

Paso 1	Pregunta al grupo qué habilidades les gustaría aprender como agentes de cambio, como jóvenes que impulsan acciones de impacto positivo.
Paso 2	Haz una alineación y agrupación entre todas las habilidades que compartan para tener como resultado 3-5 principales.
Paso 3	Invita a un encuentro entre tu grupo y una persona experta en temas de liderazgo para la agencia de cambio que conozcas y tengas la confianza de presentar.
Paso 4	Comparte previamente con la persona experta el interés de habilidades que surgió en el análisis con tu grupo. para que se vaya preparando con herramientas, ejemplos y consejos que pueda compartir.
Paso 5	Realiza el encuentro, promueve la escucha activa, la interacción y la apertura a la retroalimentación.
Paso 6	Solicita a tu grupo una reflexión de los aprendizajes obtenidos durante el encuentro desde el crecimiento en las habilidades antes planteadas.
Paso 7	Comparte las reflexiones del grupo con la persona experta y agradece su contribución a la experiencia.

Aprendizaje esperado:

Reconozco las habilidades que tengo oportunidad de mejorar y la importancia de pedir ayuda a personas con experiencia que me puedan orientar.

Ashoka Emprendedores Sociales, A.C. reconoce que la ficha de actividad publicada en el presente sitio web es de la autoría de la Universidad de Monterrey, titular de todos los derechos morales y patrimoniales susceptibles de registro. Ashoka Emprendedores Sociales, A.C. no se hace responsable respecto al uso por parte de terceros de la información contenida en la ficha de actividad.

