

Przewodnik po Funduszu Tutaj

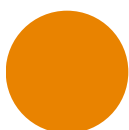
Poznaj założenia, strukturę
i wartości

Wersja 2, grudzień 2024



Spis treści

1. O Funduszu Tutaj
2. Cel Funduszu i ścieżki konkursowe
3. Wartości Funduszu
 - Everyone a changemaker
 - Zmiana systemowa
 - Sprawiedliwość społeczna
 - Zaufanie i szacunek
 - Współpraca i współdziałanie
 - Nowy pomysł
4. Biblioteka wiedzy



1. O Funduszu Tutaj

W świecie, w którym różnorodność jest faktem, a zmiana normą, warto dążyć do sytuacji, w której osoby obywatelskie – te urodzone w kraju, jak i nowoprzybyłe – biorą współodpowiedzialność za jakość wspólnego życia. Polska odpowiedź na konsekwencje intensyfikacji wojny w Ukrainie może prowadzić do przełomowego doświadczenia przygotowującego polskie społeczeństwo obywatelskie na nowe wyzwania społeczne.

Dzięki dotacji otrzymanej od Google.org, Ashoka tworzy Fundusz dla organizacji pozarządowych zarejestrowanych w Polsce na programy i inicjatywy wspierające integrację. Integrację rozumiemy jako dobre współzycie osób z doświadczeniem uchodźstwa ze społecznościami goszczącymi.

Wierzymy, że każda osoba powinna móc aktywnie kształtować rzeczywistość dla wspólnego dobra. Chcemy usunąć przeszkody dla osób nowoprzybyłych, aby we współpracy ze społeczeństwem goszczącym mogły skutecznie reagować na istniejące i pojawiające się wyzwania.

Projektowanie Funduszu Tutaj oparliśmy na wynikach badania polskiego ekosystemu pomocy osobom migranckim i uchodźczym – zachęcamy do zapoznania się z raportem, który jest dostępny pod linkiem [“Tutaj są rozwiązania” - raport o ekosystemie wsparcia osób z doświadczeniem migracyjnym | Ashoka | Everyone a Changemaker](#)

2. Cel Funduszu i ścieżki konkursowe

Celem Funduszu Tutaj jest budowanie rezyliencji i dobrostanu osób z doświadczeniem migracji w Polsce poprzez szeroki wachlarz działań, które mają wpłynąć na długofalową integrację osób przybyłych i społeczeństwa w Polsce. Osoby z doświadczeniem migracyjnym chcą realizować swoje plany, marzenia i aspiracje w takim samym stopniu, jak osoby lokalne. Ważne, by czas, który spędzają tutaj, nie był wyłącznie oczekiwaniem na powrót do kraju, ale okresem pełnego i aktywnego udziału w życiu społecznym.

Pomysły, które mogą być objęte dofinansowaniem w ramach Funduszu, mogą być interwencjami w system edukacji, mieszkalnictwa, wsparcia szkoleniowego, dostępu do mentoringu, kursów językowych, wsparcia psychospołecznego, kultury oraz w wiele innych obszarów, w których zmiana wpłynie na integrację i spójność społeczną. Każdy nabór ma jednak swoją specyfikę i wyznaczone ramy, dlatego zgłaszane wnioski powinny być pomysłami dopasowanymi do wymagań poszczególnych Ścieżek i naborów.

Docelowo chcemy działaniami Funduszu przyczynić się do realizacji wizji, w której każda osoba z doświadczeniem migracji w Polsce będzie miała możliwość realizacji siebie (swoich marzeń, planów, rozwoju i działań na rzecz dobra wspólnego), w przestrzeni wolności i szacunku dla różnorodności, w przyjaznym środowisku i w wewnętrznej równowadze przy uwzględnieniu stabilnych warunków życiowych i wspierającej sieci społecznej.

Bezpośrednimi odbiorcami wsparcia finansowego i merytorycznego w ramach Funduszu Tutaj są organizacje pozarządowe działające na rzecz osób z doświadczeniem migracji i uchodźstwa w Polsce.

Na wyników badania jakościowego zdecydowaliśmy się uruchomić procedurę konkursową w ramach trzech procesów tzw. ścieżek grantowych. Ścieżki, w których można otrzymać dofinansowanie, różnią się celem, wielkością, poziomem interwencji oraz tematem.

Ścieżka Eksperymenty

Dotyczy zidentyfikowanych przez nas problemów w konkretnym, szczegółowym obszarze bądź grupie, w których - według naszej wiedzy - nie ma odpowiednich rozwiązań lub jest ich bardzo mało. W ramach eksperymentów zaprosimy organizacje do przetestowania swoich rozwiązań, przeprowadzenia pilotaży i sprawdzenia, na ile dany pomysł może być wprowadzony w obecnej sytuacji w Polsce.

Projekty będą miały mniejszą niż w innych Ścieżkach kwotę dofinansowania i krótki czas realizacji. Kluczową wartością w realizacji Eksperymentów będzie dla nas nowy pomysł (w tym możliwość skalowania rozwiązania). Wszystkie pomysły dofinansowane w ramach tej Ścieżki muszą prowadzić do budowania dobrostanu osób z doświadczeniem migracji w Polsce.

Ścieżka Programy

Dotyczy dużych, przekrojowych problemów zidentyfikowanych przez nas w badaniu ekosystemu. Ścieżka ma wzmacniać współpracę na rzecz integracji osób z doświadczeniem migracji i uchodźstwa, dlatego wartość dotycząca współpracy i współodpowiedzialności będzie kluczowa w tym działaniu. Wszystkie pomysły dofinansowane w ramach tej Ścieżki muszą prowadzić do budowania dobrostanu osób z doświadczeniem migracji w Polsce.

Ścieżka Ekosystem

Dedykowana organizacjom realizującym cele na poziomie systemowym. Będziemy wspierać działania organizacji, które działają w zidentyfikowanym przez nas ekosystemie wsparcia osób z doświadczeniem migracji i uchodźstwa od długo czasu i mają doświadczenie pracy na poziomie zmian systemowych. Kluczową wartością w tej ścieżce dla nas będzie **zmiana systemowa**. Projekty będą mogły ubiegać się o najwyższą kwotę dofinansowania w Funduszu. Wszystkie pomysły dofinansowane w ramach tej Ścieżki muszą prowadzić do **budowania dobrostanu osób z doświadczeniem migracji w Polsce**.

Ścieżka Miasta

Przeznaczona jest dla organizacji we wskazanych miastach, w których istnieje potrzeba międzysektorowej współpracy prowadzącej do nowych modeli integracji. Będziemy wspierać inicjatywy, które zaadresują zidentyfikowane przez administrację miasta kluczowe wyzwania. Wszystkie pomysły dofinansowane w ramach tej Ścieżki muszą prowadzić do budowania dobrostanu osób z doświadczeniem migracji w zdefiniowanym obszarze geograficznym i muszą przyczynić się do **usprawnienia ekosystemu miejskiego na rzecz spójności społecznej**.

3. Wartości Funduszu

Poniżej opisujemy, jak rozumiemy wartości, na których zbudowaliśmy Fundusz Tutaj. Wymienione wartości stanowią jednocześnie główne kryteria oceny wniosków.



Dążymy do zbudowania świata, w którym każda osoba ma sprawczość i podmiotowość, a w dodatku ma umiejętności i narzędzia, żeby działać na rzecz wspólnego dobra. W naszych programach wspieramy organizacje i osoby, których działalność społeczna jest spójna z tą zasadą, ponieważ głęboką wierzymy w opisaną wizję świata.

Jakich projektów szukamy w Funduszu?

Takich, które umożliwią budowanie sprawczości osobom z grupy docelowej oraz wszystkim osobom zaangażowanym w proces realizacji działania. Budowanie sprawczości może odbywać się na różne sposoby, ale pierwszym krokiem jest poprawa jakości życia beneficjentów oraz zintegrowanie w ramach różnorodnej sieci społecznej.

W trakcie oceny sprawdzamy między innymi: **w jaki sposób odbiorcy czynią działania zwiększa swoją sprawczość? Czy osoby z grupy docelowej tworzą wniosek (samorzecznictwo)? Czy osoby są zaangażowane w realizację działań (są w zespole realizującym projekt)? Czy są konsultowane?**

Jak realizujemy Everyone a changemaker w Funduszu?

Stworzyliśmy Fundusz, by wesprzeć osoby z doświadczeniem migracji i uchodźstwa, ułatwić ich włączenie społeczne oraz proces adaptacji w Polsce. Jesteśmy przekonani, że ustabilizowanie ich sytuacji życiowej umożliwi im odzyskanie poczucia kontroli nad własnym życiem, a w efekcie odzyskanie sprawczości. Pierwszym krokiem, od którego zaczęliśmy projektować Fundusz, było zapytanie osób działających w systemie, jakie są największe potrzeby i wyzwania procesu. Wnioski z tego badania oraz doświadczenia pracy w tym obszarze stały się podstawą do stworzenia ram Funduszu.

Jak realizują wartość changemakerzy_rki?

Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka

Jeśli człowiek jest istotą społeczną, to wyrzucony z systemu gaśnie jak ryba poza wodą. Dlatego działacze Barki tworzą wspólnotę (domy wspólnotowe) dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem. W jej ramach osoby w kryzysie mogą stabilizować swoją sytuację życiową i ponownie stać się częścią sieci społecznej. Tak wzmocnione osoby wychodzą z kryzysu, stają się liderami organizacji i sami wspierają tych, którzy potrzebują pomocy. Odzyskują poczucie godności, czują się potrzebni i sprawczy, a misja organizacji realizuje się dzięki współpracy i poprzez współpracę.

Centrum Sztuki Włączającej (CSW)/Teatr 21

CSW to społeczna instytucja kultury, którą współprowadzą neuroróżnorodni artyści i artystki z niepełnosprawnościami. Centrum rozwija ideę inkluzji społecznej w kulturze, sztuce i nauce, stając się miejscem wypowiedzi osób zagrożonych wykluczeniem. Jest także miejscem dyskusji nad różnorodnością: organizowane są debaty, wykłady, warsztaty oraz spektakle. Centrum to rozszerzenie Teatru 21 – zespołu aktorskiego osób z trisomią i autyzmem, dla którego sztuka jest m.in. samorzecznictwem i upominaniem się o swoje miejsce w społeczeństwie.



Działania na poziomie interwencyjnym/bezpośrednim są bardzo istotne, ale wierzymy, że działania na poziomie systemowym mogą przynieść trwałą zmianę. Oznacza to np. że prowadząc działania bezpośrednie, jak pomoc ofiarom pożarów, zbieramy dane o źródłach pożarów, by następnie zająć się np. niedziałającymi wentylacjami, które powodują pożary. Uważamy, że zmiana społeczna zaczyna się od dobrze zbadanego problemu i odpowiednio dobranych narzędzi interwencji, które umożliwiają adresowanie przyczyny problemu.

Jakich projektów szukamy w Funduszu?

Takich, które bazują na **dobrej analizie problemu**. Szukamy projektów, z których wynika, że Wasze wnioski i rozwiązania opierają się na znajomości problemu i społeczności angażowanej w działania. Ważne jest też dla nas, żeby proponowane **rozwiązania były adekwatne do problemu** i żeby jasne było, **jaką zmianę na poziomie systemowym się wpisują**.

W trakcie oceny sprawdzamy między innymi: **czy organizacja zrobiła dobrą analizę problemu? Czy analiza problemu, działania oraz cel są ze sobą spójne? Czy organizacja widzi swoje działanie w szerszym kontekście zmiany społecznej i umie ją zdefiniować?**

Jak realizujemy zmianę systemową w Funduszu?

W Funduszu oferujemy trzy możliwości ubiegania się o dofinansowanie tzw. Ścieżki, które adresują różne poziomy zmiany społecznej. Oferujemy wsparcie zarówno działań na poziomie bezpośrednim (w ścieżkach Eksperymenty i Programy), jak i systemowych (w ścieżce Ekosystem).

Fundacja Łąka

Zakładanie łąk to rozwiązanie sprzyjające zachowaniu bioróżnorodności, oszczędzaniu wody i walce ze smogiem, ale krajobraz miejski jest zdominowany przez trawniki, których utrzymanie pochłania pieniądze i paliwo do kosiarek. Wynika to z jednej strony ze sposobu myślenia o przestrzeni, z drugiej zaś z prawa: miejskie czy gminne przepisy często nie przewidują innego gospodarowania zielenią. Dlatego Fundacja dąży do zmiany myślenia poprzez m.in. edukację, rzecznictwo, badania i ich popularyzację, promując utrzymywanie łąk kwietnych, a także współpracuje z samorządami, by publiczne przestrzenie mogły legalnie stać się łąkami.

Fundacja Bezpestkowe

Bezpestkowość to metafora zespołu Mayera-Rokitansky'ego-Küsterera-Hausera. Osoby chore po diagnozie borykają się ze stygmatyzacją, samotnością, utratą poczucia własnej wartości i niepewnością co do swojego stanu. Dlatego Fundacja przełamuje społeczne tabu, uświadamia społeczeństwo, edukuje i publikuje rzetelne informacje na temat choroby w dostępnym, niemedycznym języku. Bezpestkowe tworzą wspierającą się społeczność osób chorych i osób sojuszników, a także sieciują środowisko medyczne, by polepszać standardy opieki medycznej.



Sprawiedliwość społeczna

Rozumiemy tę wartość jako **budowanie otwartości i różnorodności, zapewnianie dostępności oraz budowanie przestrzeni włączenia** różnych grup społecznych. Niektóre grupy społeczne koncentrują w swoich rękach władzę i przywileje, więc nie każda osoba może równie uczestniczyć w ramach wyznaczanych przez większość społeczeństwa. Świat według wizji Ashoki to w pełni zróżnicowany świat, w którym wszyscy uczestniczą jako twórcy/twórczynie zmian, czują się wzmocnieni i włączeni, rozwijają się i współpracują, robiąc to w ramach sprawiedliwego świata.

Jakich projektów szukamy w Funduszu?

Takich, które **uwzględniają systemowe bariery** doświadczane przez pewne grupy społeczne i starają się je zaadresować bądź włączyć w myślenie o zmianie, do której dążą. Szukamy też projektów, które intencjonalnie planują w efekcie swoich działań **zwiększać dostępność**.

Oceniając wniosek projektowy szukamy między innymi informacji: **czy projekt może przyczynić się do niwelowania barier w wykluczeniu danej grupy społecznej? Czy działania związane z dostępnością są przemyślane? Czy organizacja widzi grupy, które się do niej nie zgłaszają i potrafi odpowiedzieć na ich potrzeby? Czy widzi swoje obszary rozwoju?**

Jak realizujemy zmianę systemową w Funduszu?

Pierwsze nabory w Ścieżce Programy oraz Eksperymenty są skierowane do grup, które są wykluczone społecznie. Działania skierowane do grup wykluczonych będą też wspierane w innych naborach grantów. Dodatkowo założeniem horyzontalnym, czyli takim, które będziemy realizować we wszystkich naborach grantowych w programie, jest założenie obowiązkowego budżetu przeznaczonego na dostępność planowanych działań.

Dziewczyny w Spektrum

Osoby w spektrum potrzebują wsparcia, by nauczyć się funkcjonować w zgodzie z własnymi potrzebami i możliwościami, ale nie uda się to bez diagnozy. Dziewczyny i kobiety wciąż są rzadziej diagnozowane niż chłopcy i mężczyźni, a Dziewczyna w Spektrum upomina się o ich miejsce w diagnostyce (również jako osoba, która na swoją diagnozę czekała prawie czterdzieści lat). Fundacja **organizuje grupy samopomocowe, grupy wsparcia oraz konsultacje ze specjalistami**, by zapełnić pustkę, w której przez długi czas znajdowały się osoby neuroróżnorodne (także osoby LGBTQ+). Wspiera poznanie swojego funkcjonowania w spektrum oraz wzmacnia tę grupę marginalizowaną (m.in. zawodowo – patrz projekt ZAwodowe ZAprzyjaźnianie).

Siostry Rzeki

To akcja Kolektywu Matki Polki na Wyrębie i Koalicji Ratujmy Rzeki w obronie Wisły i polskich rzek przed planami regulacji i przegradzania. Siostry Rzeki zwracają uwagę na społeczną wartość czystych naturalnych rzek. Kolektyw używa sztuki do zwrócenia uwagi na ważny problem w obszarze zmiany klimatu, jednocześnie w dużej mierze angażując w swoje działania przede wszystkim kobiety i dziewczyny. Siostry Rzeki **tworzą inny, równoległy sposób protestowania**, w który zaangażować może się każda osoba, np. poprzez śpiewanie, szycie, malowanie, kontakt z rzekami.



Zaufanie i szacunek

Zaufanie jest dla nas nie tylko przekonaniem, że można innym osobom ufać. Oznacza dla nas także umiejętność **polegania na innych ludziach, wiary w ich uczciwość oraz gotowość do współpracy** - w tym rzetelnego wywiązywania się ze swoich zobowiązań. Zaufanie umożliwia nam działanie razem, daje podmiotowość i siłę do podejmowania trudnych wyzwań.

Poprzez szacunek rozumiemy w Ashoce **uznawanie i cenie różnorodności i różnic między ludźmi**. Uważamy, że szacunek jest bazą dla budowania włączających społeczeństw, w których wszystkie osoby mają równe szanse i są traktowani z godnością i szacunkiem.

Jakich projektów szukamy w Funduszu?

Realizowanych przez zarejestrowane organizacje pozarządowe o doświadczeniu w obszarze zgłaszanego pomysłu, cieszące się zaufaniem wspieranych osób oraz swoich partnerów. Zapraszamy podmioty, które tak jak my rozumieją szacunek i zaufanie jako przywiązanie do jasnej i szczerzej komunikacji, słowność, rzetelność i dbałość o jak najwyższą jakość swoich działań na rzecz dobra wspólnego. **Oczekujemy dobrze opracowanych, realistycznych planów realizacji, wiarygodnych budżetów oraz partnerstw, które są adekwatne do działań.**

Jak realizujemy zaufanie i szacunek w Funduszu?

Staramy się tworzyć założenia i procedury funduszu tak, by nie mnożyć formalności, pytamy tylko o najpotrzebniejsze kwestie. W transparentny sposób przedstawiamy proces, wartości, harmonogram i procedurę Funduszu. Ułatwiamy proces aplikowania, realizacji i rozliczania grantu. Tworzymy proste procedury, ale też ufamy, że organizacje będą się ich trzymać. Kontrolę ograniczamy do koniecznego minimum i przesuwamy ciężar interakcji w stronę budowania relacji autentycznego partnerstwa.

Jak realizują wartość changemakerzy_rki?

Tech to the Rescue

Tech to the Rescue łączy firmy IT z organizacjami pozarządowymi, budując społeczność, w której świat technologiczny i społeczny wspiera się i uczy od siebie nawzajem. **Podmioty z różnych światów stają się partnerami, polegają na sobie wzajemnie we współpracy na rzecz dobra wspólnego.** Działają pro bono – a jednocześnie dbają o największą jakość w realizowanych zadaniach, traktując poważnie nawiązywane partnerstwa.

Sieć Obywatelska Watchdog

Ufaj, ale sprawdzaj – obywatele mają **prawo do informacji i transparentności**. Strażnikiem tego prawa jest Sieć Obywatelska Watchdog. Jej działania wzmacniają społeczeństwo obywatelskie i głos każdej jednostki przez: edukowanie o prawach, monitorowanie władz, kontrolę obywatelską, a w efekcie ochronę przed nadużyciami ludzi sprawujących władzę.



Współpraca w rozumieniu Ashoki jest kluczowym warunkiem do zaistnienia długotrwałej zmiany. Zależy nam na tym, by nasze działania i działania, które wspieramy, były współtworzeniem przez różne organizacje partnerskie zmiany społecznej. By w tych procesach wszyscy zaangażowani zgadzali się co do wizji i byli wspólnie odpowiedzialni za poszczególne elementy procesu. Współodpowiedzialność oznacza dla nas także model przywództwa, który pozwala podejmować decyzje różnym osobom zaangażowanym w program.

Jakich projektów szukamy w Funduszu?

Takich, które opierają się na współpracy. Zależy nam na wspieraniu organizacji, dla których współpraca w obszarze zmiany społecznej jest ważna. Chcemy pracować z podmiotami, które mają doświadczenie współpracy i postrzegają ją jako zasób, nie tylko wyzwanie. Dodatkowym atutem organizacji będzie samoświadomość o swoim miejscu w ekosystemie oraz dobre usieciwienie – pokazane np. jako udział w większych strukturach koordynacji, wymiany informacji i wiedzy, współpraca z innymi instytucjami.

Podczas oceny wniosków sprawdzamy **jakie organizacja ma partnerstwa, czy jest rozpoznawalna i obecna w sieciach, czy bierze udział w kształtowaniu wspólnych rozwiązań**.

Jak realizujemy współpracę i współodpowiedzialność w Funduszu?

Dbamy o minimum formalności, jasno określając zasady odpowiedzialności Ashoki oraz partnerów. Oczekujemy odpowiedzialności za rezultaty projektu, jasną komunikację z nami oraz terminowość. Współpracujemy z wieloma podmiotami, które także konsultowały dla nas kształt tego Funduszu. Jesteśmy

otwarte na pomysły, sugestie i informację zwrotną i oferujemy to samo jako partnerzy i partnerki. Jako organizacja realizująca Fundusz uznajemy, że naszą odpowiedzialnością jest również dzielenie się wiedzą, dlatego udostępniamy materiały edukacyjne. Zapraszamy organizacje do procesu wspólnego uczenia się i zachęcamy do udziału w trzech webinarach edukacyjnych, które odbędą się w maju (szczegóły na stronie fundusztutaj.pl).

Jak realizują wartość changemakerzy_rki?

Fundacja Mam Pracuj

Kobiety jako matki często doświadczają różnorodnych barier na rynku pracy, dlatego Fundacja stara się stworzyć przyjazną przestrzeń rozwoju kariery i wspierać mamy w ich życiu zawodowym (np. przez publikowanie ofert pracy dedykowanych rodzicom, organizowanie dni otwartych w siedzibach firm przyjaznych rodzinie, tworząc kursy dla kobiet wracających do pracy po przerwie, inspirując pomysłami na biznes, oferując porady specjalistów). Te działania są możliwe dzięki współpracy Fundacji z pracodawcami, którzy oferują dodatkowe benefity dla rodziców, z kancelariami prawnymi, specjalistami różnych dziedzin.

Fundacja Powszechnego Czytania

Fundacja powstała z inicjatywy konkurujących ze sobą wydawców, by razem działać na rzecz społeczeństwa czytającego. W realizacji programów współpracuje z szerokim gronem partnerów, by dotrzeć do jak największej części społeczeństwa: z fundacjami, przedstawicielami stowarzyszeń biznesowych, instytucjami centralnymi i samorządowymi. Jednocześnie Fundacja chętnie staje się partnerem dla innych inicjatyw, dzieląc się wiedzą ekspercką, materiałami instruktażowymi i opracowując strategię.



Ciągle zmieniająca się rzeczywistość wymaga nowego sposobu rozwiązywania problemów społecznych. Nowy pomysł to innowacyjna koncepcja lub podejście, które może doprowadzić do pozytywnych zmian w społeczeństwie. Z naszych doświadczeń wynika, że nowy pomysł może pochodzić z różnych źródeł, w tym z własnych doświadczeń, z obserwacji problemów społecznych, badań naukowych, różnorodnych kontekstów oraz inspiracji z innych kultur i społeczeństw.

Jakich projektów szukamy w Funduszu?

Szukamy programów, które uwzględniają potrzebę rozwiązywania problemów społecznych w inny niż dotychczas sposób, w tym uwzględniają namysł nad złożonością problemów i ich głębokich przyczyn oraz starają się szukać nowych rozwiązań. Działanie nie zaawsze musi być nowe, by spełniać kryterium innowacyjności. **Dużym atutem nowego pomysłu będzie jego skalowalność** – możliwość wykorzystania pomysłu przez kolejne grupy, zespoły, organizacje pozarządowe, społeczności i inne. Tak, by nowe rozwiązanie wchodziło w życie i zmieniało rzeczywistość coraz większej grupie odbiorców.

W każdej Ścieżce inaczej kładziemy nacisk na element innowacyjności. Pytamy między innymi o **unikatowość podejścia, dogłębne rozpoznanie kontekstu działania i sprawdzamy, czy organizacja wie o innych wdrażanych rozwiązaniach na adresowany problem.**

Jak realizujemy nowy pomysł w Funduszu?

Wiele założeń Funduszu Tutaj jest nowych w systemie, w jakim działamy w Polsce. Struktura i 3 Ścieżki z różnymi możliwościami wsparcia są oparte na wiedzy o dobrych praktykach w realizacji programów grantowych, ale nie słyszeliśmy o zebraniu ich razem w taki sposób. Zależy nam też, by budować nowe praktyki w relacji grantowej, stąd wiele rozwiązań, które proponujemy w ramach Funduszu. Wprowadzamy wsparcie pozafinansowe – sieciowanie oraz merytoryczne warsztaty wzmacniające zespoły i organizacje, by polskie organizacje pozarządowe miały narzędzia do skutecznego zmieniania świata.

Jak realizują wartość changemakerzy_rki?

Uwaga śmieciarka jedzie

Inicjatywa powstała jako grupa facebookowa w wielu miastach w Polsce. **Społeczności dzielą się informacjami o znaleziskach ze śmietników, rzeczach, które zachowują swoją użyteczność i wciąż mogą służyć kolejnym właścicielom i właścicielkom.** Z jednej strony to inicjatywa ekonomiczna (pozwala doposażyć się bezkosztowo), z drugiej strony ekologiczna (w duchu zero waste), ale łączy także łowców designu, którzy na grupach wyławiają cenne, nierozpoznane przez wcześniejszych właścicieli przedmioty. Pomysł jest jednocześnie skalowalny – administratorzy mogą otwierać grupy dedykowane kolejnym miastom, gdzie mieszkańcy dzielą się informacjami i napędzają ruch less waste.

Sołtyski

Inicjatywa, która została założona przez cztery urzędujące sołtyski, które chciały zwrócić uwagę na **kobiety zajmujące to stanowisko**. W ramach swoich działań stworzyły przestrzeń do wymiany wiedzy, informacji i wzajemnego wsparcia: prawie 1500 osób dołączyło już do tej bezpiecznej przestrzeni dla kobiet piastujących to ważne społecznie stanowisko. W ramach swojego działania organizują też seminaria edukacyjne i lokalne spotkania regionalne dla sołtysek.

4. Biblioteka wiedzy

Jeśli chcesz wiedzieć więcej o wartościach Funduszu Tutaj i lepiej rozumieć, jak możesz realizować je w projekcie, zapoznaj się z poniższymi materiałami.

Everyone a changemaker:

- Przeczytaj artykuł [Nie taka samotna Polska](#)
- Posłuchaj [Rozmów o zmienianiu świata](#)
- Obejrzyj [krótki klip](#) (webinar w języku angielskim dostępny z napisami w języku polskim)

Zmiana systemowa:

- Zrób kurs dotyczący [zmiany systemowej](#)
- Przeczytaj artykuł [Jak Ashoka Fellows tworzą zmiany systemowe](#)
- Obejrzyj webinar o [myśleniu systemowym](#)

Sprawiedliwość społeczna:

- Obejrzyj webinar [Czy rewolucja sprawiedliwości społecznej zmienia nasze organizacje?](#) (w języku angielskim dostępny z napisami w języku polskim)
- Przeczytaj wywiad z [Ewą Furgat](#)
- Obejrzyj webinar [W jaki sposób czarne kobiety tworzą bardziej sprawiedliwy społecznie świat?](#) (webinar w języku angielskim, dostępny z napisami w języku polskim)
- obejrzyj webinar [Jak wzmacniać sprawczość](#)

Zaufanie i szacunek:

- Przeczytaj artykuł [Obalmy mit samotnego bohatera: rola kolektywnego przywództwa w zmianach systemowych](#)
- Obejrzyj film [Biznes i organizacje społeczne stać na efektywne współpracy](#)

Współpraca i współodpowiedzialność

- Obejrzyj webinar [Wymiana wiedzy w ramach sieci](#) oraz [Współpraca oparta na empatii](#)

- Obejrzyj rozmowę [Dlaczego współpraca między biznesem a sektorem społecznym](#) (rozmowa w języku angielskim, dostępna z napisami w języku polskim)
- Obejrzyj webinar [o współpracy i współdziałaniu](#)

Nowy pomysł

- Przeczytaj artykuły [Ryszarda Praszki](#)
- Obejrzyj krótki film o [źródłach innowacji społecznych](#) oraz [typach innowacji](#)
- [obejrzyj webinary: o nowym pomysle i skalowalności](#) oraz [mierzeniu eksperymentów](#)

Aby dowiedzieć się więcej o naborach, które prowadzimy, odwiedź www.fundusztutaj.pl i zaaplikuj.