



POLITYKA ASHOKI DOTYCZĄCA ANGAŻOWANIA MŁODYCH LUDZI

Młode osoby odgrywają kluczową rolę w strategii Ashoki i globalnym ruchu na rzecz przekształcenia społeczeństwa w świat, w którym *każdy jest changemakerem_rką* - świat, w którym każda osoba może w pełni kontrybuować na rzecz wspólnego dobra. Młodzi_de changemakerzy_rki stają się przykładem w nowej definicji sukcesu w okresie dorastania: miej pomysł, zbuduj zespół i zmień świat. Działają również jako ambasadorzy i rzecznicy, aby pomóc organizacjom i instytucjom w tworzeniu i rozwijaniu kultury wspierającej młodych twórców zmian.

Angażując młodych ludzi w pracę Ashoki, mamy dwa cele: (1) Umożliwić im, aby indywidualnie i jako społeczności rozwijali sprawczość w bezpiecznym środowisku oraz (2) Promować za pośrednictwem naszych partnerów kulturę, która umożliwia młodym ludziom przyczynianie się do pozytywnych zmian, przeciwdziałając siłom, które coraz bardziej pozbawiają młodych ludzi sprawczości. Jako partner_ka Ashoki jesteś kluczową częścią tej zmiany społecznej, dlatego wszystkie interakcje z młodymi ludźmi muszą odzwierciedlać i honorować to zobowiązanie.

Polityka ta reprezentuje system, który promuje sprawczość jako kluczowy element wspierania bezpieczeństwa w społeczności Ashoki i kieruje się następującymi względami.

Po pierwsze, wspieranie młodych osób jako changemakerów_ki młodym oznacza wzmocnienie ich zdolności do rozumienia ryzyka i radzenia sobie z nim. Podejmowanie korzystnego ryzyka jest naturalną i kluczową częścią dorastania, co coraz częściej podważają normy społeczne, które potęgują lęki. Celem Ashoki jest promowanie bezpiecznych ram w pracy z młodymi ludźmi, które priorytetowo traktują rozwój i pozytywny wzrost młodych ludzi jako twórców zmian.

Po drugie, zdajemy sobie sprawę z tego, że młodzi ludzie mogą znajdować się na różnych etapach swojej drogi jako changemakerzy_rki i być świadomi ryzyka nieodłącznie związanego ze zmienianiem świata na lepsze. Podczas gdy nasze ogólne zasady zaangażowania są spójne, konkretne wytyczne programowe będą się różnić dla młodych ludzi na różnych poziomach ich podróży i obejmować zasoby dla samych młodych ludzi, aby zrozumieć i złagodzić ryzyko.

Po trzecie, uznajemy za ważną rolę opiekunów i rodzin w zrozumieniu wartości młodej osoby, która przewodzi temu ruchowi, i zobowiązujemy się do ścisłej współpracy z nimi w celu wspierania ich dziecka/młodej osoby.

Po czwarte, niniejsza polityka zapewnia staranną weryfikację i budowanie potencjału członków zespołu pracujących z młodymi ludźmi w celu zapewnienia wzajemnego szacunku i bezpieczeństwa. Wreszcie, niniejsza polityka ustanawia jasne ścieżki komunikacji, jeśli te wartości i zasady nie są przestrzegane.

Zakres

Oczekujemy, że wszystkie programy Ashoki i jej partnerów angażujące młodych ludzi będą zgodne z tą polityką.

Nasze zasady

Oczekujemy, że wszystkie programy będą przestrzegać następujących zasad:

Cenimy czas i pomysły młodych ludzi, z którymi pracujemy, jako równorzędnych partnerów i współpracowników.
Cenimy młodych ludzi takimi, jakimi są teraz, a nie jako przyszłych Ashoka Fellows lub dorosłych, którymi się staną.
Zapewniamy młodym ludziom, z którymi pracujemy, bezpieczną i wspierającą społeczność, w której mogą uczestniczyć.
Tworzymy bezpieczną, pełną szacunku i otwartą ścieżkę komunikacji na temat celów i możliwości Ashoki w odniesieniu do młodych ludzi.
Pozwalamy młodym ludziom mówić za siebie i staramy się nie mówić za nich.
Ufamy, promujemy i pozwalamy młodym ludziom projektować i przeprojektowywać inicjatywy, które mają zachęcać ich do wprowadzania zmian.
Szanujemy prawo młodych ludzi do zmiany zdania na temat ich uczestnictwa i zaangażowania.
Promujemy kontakty rówieśnicze wśród młodych ludzi, aby wspierać sieci wzajemnej pomocy.
Zwracamy uwagę na potrzeby i dobre samopoczucie młodych ludzi i zachęcamy ich do rozmowy z rodziną lub innymi sieciami wsparcia w obliczu trudności.
Pracujemy nad budowaniem silnych relacji z rodzicami i opiekunami młodych ludzi, z którymi pracujemy, aby dalej wspierać młodych twórców zmian w naszej sieci.
Umożliwiamy rówieśnikom, członkom społeczności i partnerom Ashoki, w szczególności tym, którzy tworzą społeczności, do których należą młodzi ludzie, z którymi pracujemy, postrzeganie młodych ludzi jako potężnych twórców zmian i podejmowanie działań na rzecz rozwoju kultury "każdy jest twórcą zmian" w ich własnych organizacjach.
Traktujemy wszystkich młodych ludzi jednakowo, zapewniając im równe szanse, biorąc pod uwagę ich szczególne okoliczności i bez dyskryminacji ze względu na czynniki demograficzne, społeczno-ekonomiczne lub jakiegokolwiek inne (w tym między innymi rasę, wyznanie, kolor skóry, niepełnosprawność, płeć, orientację seksualną, religię, przynależność polityczną lub pozycję społeczną / ekonomiczną).
Usystematyzowaliśmy procedury bezpieczeństwa i ochrony w naszym Podręczniku angażowania młodych ludzi w interesie młodych ludzi w naszej sieci.
Pomagamy młodym ludziom zrozumieć zagrożenia i mechanizmy ich ograniczania.

Jak tworzymy bezpieczne i wzmacniające środowisko dla młodych ludzi?

Wierzymy, że młodzi ludzie muszą mieć możliwość podejmowania ryzyka, aby móc się rozwijać. Zdajemy sobie również sprawę, że jako organizacja jesteśmy odpowiedzialni za zapewnienie im

bezpieczeństwa podczas współpracy z nami i naszymi partnerami. Wprowadziliśmy następujące zabezpieczenia, aby zapewnić środowisko, w którym młodzi ludzie mogą się uczyć, rozwijać i być twórcami zmian.

Rekrutacja, sprawdzanie przeszłości i szkolenia

Ashoka przeprowadza rygorystyczny proces selekcji wszystkich członków zespołu, w tym ocenę zgodności z zasadami etycznymi. Ponadto wszyscy członkowie zespołu Ashoki przechodzą weryfikację przeszłości kryminalnej i uczestniczą w szkoleniach przed rozpoczęciem interakcji z młodymi ludźmi. Wszyscy konsultanci, stażyści lub wolontariusze, którzy mogą mieć nienadzorowany kontakt z młodymi ludźmi, w tym za pośrednictwem poczty elektronicznej, telefonu lub osobiście, w imieniu Ashoki, również przechodzą weryfikację przeszłości kryminalnej. Szkolenie obejmuje postępowanie w przypadku, gdy członek zespołu dowie się, że młoda osoba jest zagrożona zaniedbaniem, wykorzystywaniem lub samookaleczeniem.

Zgoda młodych ludzi i ich opiekunów

Zanim młoda osoba będzie mogła wziąć udział w programie Ashoki, uzyskujemy jej świadomą zgodę oraz zgodę opiekuna (jeśli młoda osoba nie osiągnęła pełnoletności w miejscu zamieszkania), aby zapewnić zgodność oczekiwań. Młodzi ludzie lub ich opiekunowie mogą wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie.

Mechanizmy raportowania

Ashoka posiada wyznaczony zespół ds. bezpieczeństwa (safeguarding@ashoka.org). Zachęcamy wszystkich młodych ludzi uczestniczących w programach Ashoki do informowania zespołu o wszelkich niewłaściwych lub niepokojących zachowaniach, których doświadczają lub których są świadkami podczas współpracy z Ashoką lub naszymi partnerami. Od wszystkich członków zespołu Ashoki wymagamy zgłaszania wszelkich nieodpowiednich lub niepokojących zachowań, których są świadkami ze strony współpracowników lub partnerów, i zapewniamy im bezpieczny sposób, aby to zrobić.

Partnerzy i członkowie sieci

Nie udostępniamy danych kontaktowych młodych ludzi członkom sieci ani partnerom zewnętrznym bez zgody młodej osoby i opiekuna (jeśli młoda osoba nie osiągnęła pełnoletności w miejscu zamieszkania). Umowy o współpracy z Ashoką wymagają od organizacji partnerskich posiadania polityki zaangażowania młodzieży, która jest zgodna z polityką Ashoki dotyczącą młodych ludzi, gdy partnerstwo obejmuje młodych ludzi.

Prywatność danych

Oczekujemy, że każde biuro Ashoki będzie przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony danych młodzieży, takich jak RODO, amerykańskie i lokalne przepisy dotyczące prywatności danych i lokalne przepisy dotyczące prywatności.

Media

Zapewniamy komunikację Ashoki dotyczącą młodych ludzi, która przedstawia ich jako silne jednostki i aktywnych uczestników pozytywnych zmian. Wymagamy pisemnej zgody młodej

osoby i opiekuna (jeśli młoda osoba nie osiągnęła pełnoletniości w miejscu zamieszkania) na wykorzystywanie jej zdjęć lub filmów do celów promocyjnych lub na udostępnianie jakichkolwiek danych osobowych młodej osoby przedstawicielom mediów.

Wytyczne dotyczące zaangażowania

Pod żadnym pozorem nie tolerujemy: niedozwolonego, dyskryminującego, lekceważącego, seksualnego, wykorzystującego lub brutalnego języka lub zachowania; jakiegokolwiek formy nękania lub znęcania się, w tym zastraszania; lub promowania lub wykonywania jakichkolwiek aktów przemocy.

Niezgodność

Ashoka może podjąć wszelkie działania, w zakresie dozwolonym przez prawo i według własnego uznania, w celu zaradzenia nieprzestrzeganiu niniejszej Polityki przez Członka Zespołu. Nieprzestrzeganie niniejszej Polityki będzie skutkowało działaniami dyscyplinarnymi, w tym ograniczeniem dostępu do wewnętrznych platform i danych, partnerów młodzieżowych i programów. Poważne przypadki niezgodności mogą skutkować rozwiązaniem umowy i/lub poddaniem członka zespołu działaniom organów ścigania.

W przypadku pytań i wątpliwości dotyczących niniejszej polityki prosimy o kontakt pod adresem info_pl@ashoka.org