

Intégration sur le marché de l'emploi

L'entrepreneur social : Saïd Hammouche, Mozaïk RH : Saïd a créé Mozaïk RH, une agence de recrutement à but non lucratif, afin de lutter contre les discriminations en faisant la promotion de la diversité et en prouvant que les jeunes diplômés issus des quartiers sont un nouveau vivier de talents pour les entreprises.

Entreprise partenaire : Adecco : entreprise multinationale Suisse, le premier fournisseur au monde de services liés aux Ressources Humaines.



Objectif

Augmenter le nombre d'offres d'emploi pour les jeunes issus des quartiers : passer de 500 à plus de 5000 placements par an

Inclure la problématique de la diversité dans les offres de la filiale « Expert » en présentant la diversité comme un avantage compétitif

Challenge

Changer d'échelle en développant des agences de Mozaïk RH (actuellement 2 agences en France) et ainsi augmenter leur impact social. Gérer la contrainte des **capacités d'investissement limitées**

Faire face au manque d'expertise dans la diversité et l'accompagnement de jeunes issus des quartiers vers l'emploi

Rôle

Identifier et coacher les jeunes diplômés issus des quartiers à haut potentiel afin de les placer chez les Clients d'Adecco

Faire la promotion des services de Mozaïk RH comme faisant partie de l'offre Adecco dans les 170 agences commerciales

Impact sociétal

- ✓ **Potentiel de changement d'échelle important**, pour augmenter le nombre de bénéficiaires en utilisant le pouvoir commercial d'Adecco.
- ✓ **Gain de crédibilité en s'associant à Adecco**, une entreprise leader dans la gestion RH.

Impact économique

- ✓ **Une offre unique de services RH** incluant les problématiques de diversité.
- ✓ **Réponse aux demandes des entreprises** de s'engager dans la diversité.
- ✓ **Positionnement d'Adecco** comme entreprise responsable.